

HR-partner - arbejd strategisk med forretningsdrevet

HR

Vil du være en del af en organisation, hvor HR er anerkendt som en vigtig samarbejdspartner, der bidrager aktivt til at gøre forretningen endnu bedre til det, den er sat i verden for? En organisation i transformation, hvor vi etablerer konkrete løsninger til fremtidens grønne forsyning, hvilket kræver, at vi udvikler os, tænker anderledes og arbejder fremadrettet med HR som en vigtig drivkraft?

"Vi har et veletableret fundament, som giver plads til at arbejde strategisk, langsigtet og udviklingsorienteret med HR. Og så har vi samtidig et godt samspil i teamet. Vi sparrer med hinanden, og der er plads til at finde den bedste løsning – med et godt humør undervejs," fortæller HR-chef Niclas Kvernrød.

Træd inden for i et fagligt stærkt team

I Kredsløb arbejder vi målrettet med at udvikle en stærk organisation, der kan levere på både vores langsigtede strategi og vores daglige mål. Her er HR en central aktør – både som rådgiver, drivkraft og kulturbærer.

Du bliver en del af et team med en anden HR-partner, HR-konsulenter, intern kommunikation og en udviklingsspecialist samt et lidt større team af tilknyttede funktioner. Vi arbejder sammen om HR-kerneprocesser som rekruttering, onboarding og medarbejderudvikling. Vi gør det via tæt ledelsessparring og en forretningsdrevet vinkel. Vi hjælper ledere med at skabe klarhed om behov, sikrer der er det rette hold og rette kompetencer, og udvikle organisationen i takt med forrettningens mål og Kredsløbs strategi.

Det betyder, at HR-partnerne følger op og bidrager aktivt til at aftaler og indsats bliver implementeret og skaber reel værdi i hverdagen – tæt på både ledere og drift.

"Vi sætter stor pris på åbenhed og sparring og sørger for transparens, så vi kan understøtte hinanden. Hos os er der både godt humør og en høj grad af empati. Det giver den teamfølelse, hvor vi lykkes sammen," forklarer Niclas.

Skab sammenhæng mellem forretning, mennesker og resultater

Du får en nøglerolle i at skabe sammenhæng mellem forretning, mennesker og resultater, og i at sikre, at vores kerneværdier lever i praksis. Det betyder, at du er tæt på forretningen og de ledere, du understøtter inden for både drift og udvikling, så du bidrager til at løfte organisationen. Her bliver du en vigtig sparringspartner, som driver og faciliterer organisatoriske forandringer i tæt samarbejde med ledelsen.

Du kommer til at bidrage til udviklingen af HR's mål, strategier og handlingsplaner, lige som du:

- rekrutterer ledere og medarbejdere på tværs af organisationen
- planlægger og faciliterer organisationsudvikling og forandringsprocesser – og følger op, så vi sikrer implementering i praksis i tæt dialog med ledere og driftsområder.
- sikrer fremdrift og kvalitet i HR-årshjulets aktiviteter og er tovholder på centrale HR-processer som performance review
- rådgiver om personalepolitikker, ansættelsesvilkår og personalejuridiske forhold
- samarbejder med faglige organisationer og håndterer personalesager i samspil med Niclas og eksterne parter.

"Vi er i gang med en transformation, hvor vi skal etablere en lang række konkrete løsninger i forhold som bl.a. fremtidens fjernvarme. Så vi skal udvikle, tænke anderledes og tænke fremad for at skabe robusthed, også i fremtiden. Det er du helt konkret med til at påvirke, både når vi lægger retningen og når vi sikrer, at løsningerne virker i praksis ude i driften," siger Niclas.

Forretningsorienteret HR-profil, som tænker samspil mellem organisation, kultur og resultater

Du er en sparringspartner, som kan tænke strategisk og langsigtet, hvor du omsætter strategi til konkrete løsninger. Proaktivt tager du initiativ til forbedringer og fornyelse, ligesom du skaber overblik og sammenhæng på tværs af organisationen. Du trives med også selv at tage fat og sikre fremdrift, så løsninger ikke kun bliver besluttet men også forankret og gennemført i organisationen. Endelig forestiller vi os, at du:

- har erfaring som HR Partner eller fra en tilsvarende rolle
- har forståelse for organisatorisk performance og kan arbejde systematisk med udvikling af produktivitet, effektivitet og kvalitet
- har solid indsigt i HR-processer, personalejura og overenskomster.
- har med fordel interesse for en driftsnær organisation, f.eks. inden for forsyning, produktion eller tekniske områder.

Har du en grøn indstilling?

Så send din ansøgning til os så hurtigt som muligt og senest den 2. juli 2026. Vi behandler ansøgningerne løbende.

Du er velkommen til at kontakte HR-Chef Niclas Kvernød på mail nikv@kredslob.dk, hvis du vil vide mere om stillingen. Forventet tiltrædelse september 2026 eller før hvis det er en mulighed.

Her former din indstilling den grønne omstilling

Velkommen til en hverdag, hvor formål, fællesskab og fleksibilitet hånd-i-hånd med forretning – og hvor din grønne indstilling spiller en afgørende rolle for den grønne omstilling. Vi løfter hverdagens forsyningskritiske opgaver og udvikler løsninger, der danner løftestang til en grønnere fremtid. Så uanset, om du arbejder fra en kontorstol, en kassevogn eller et kontrolrum, bidrager du til en mærkbar forskel. For dig selv, byen og fremtiden.