

# HR-konsulent med fokus på kompetenceudvikling

Vil du være med til at styrke kompetencerne i en organisation i udvikling – og omsætte strategi til læring i praksis? Vil du være i en stilling, hvor du udvikler din faglighed, har selvstændigt ansvar for medarbejderudvikling på tværs af koncernen, og hvor du sparrer med dygtige og dedikerede ledere og medarbejdere? Vil du med på en udvikling mod fremtidens forsyningsselskab? Så har vi stillingen til dig.

Vi søger en HR-konsulent med fokus på kompetenceudvikling, der får en central rolle i at sikre, at organisationen har de rette faglige, personlige og organisatoriske kompetencer – nu og i fremtiden.

## Bliv en del af en dynamisk hverdag

Kredsløb arbejder for fremtidens bæredygtige løsninger indenfor energi, varme og genbrug med en ambition om at skabe gevinster for klimaet og bysamfund. Vi har en indflydelsesrig og ambitiøs HR-afdeling med fokus på effektive HR-processer og professionel sparring med ledere.

## Om stillingen

Som HR-konsulent arbejder du med planlægning, udvikling og implementering af uddannelses- og kompetenceudviklingsinitiativer på tværs af organisationen. Du samarbejder tæt med HR-chef, HR-kolleger, ledere og udvalg, og er den drivende kraft bag vores arbejde med læring og udvikling. Du får direkte reference til HR-chefen.

Du får ansvar for:

- Udvikling, planlægning og drift af kompetenceudvikling og læringsindsatser via Kredsløb Akademi
- Rådgivning af ledere om kompetenceudvikling
- Ledelse af uddannelsesudvalget samt samarbejde med faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner
- Ansvar for lærlinge og elever
- Drift af LMS som en del af Kredsløbs HR-system
- Aktiv bidrager til kerneopgaver som rekruttering, sygesamtaler og exitsamtaler samt sagsbehandling i den forbindelse
- Understøttelse af udvikling med data og analyser

## Om dig

Vi forestiller os, at du:

- Enten har erfaring med HR og kompetenceudvikling – gerne fra en større organisation eller er nyligt uddannet med evner indenfor læring og udvikling
- Arbejder struktureret og kan omsætte mål til konkrete initiativer
- Trives i samarbejde med mange interessenter og skaber tillid på tværs af organisationen
- Har stærke formidlings- og proceskompetencer

Du arbejder analytisk, metodisk og struktureret. Du tager naturligt ansvar for din opgaveportefølje og driver dine opgaver med selvstændighed. Du trives med en bred kontakthorizont og er god til at skabe relationer til kollegaer og samarbejdspartnere.

## Vi tilbyder

- En central og indflydelsesrig rolle i HR
- Tæt samarbejde med engagerede kolleger og ledere
- Mulighed for at præge udviklingen af kompetencer og læring i organisationen
- En arbejdsplads med fokus på ordentlighed, kvalitet og fælles værdier

Stillingen er en deltidsansættelse med forventet 30-32 timer pr. uge.

## Kredsløb som arbejdsplads

Hos os får du en varieret hverdag, hvor du får mulighed for at sætte et reelt og innovativt aftryk på den grønne omstilling af det samlede energi- og affaldssystem i Aarhus. Vi arbejder ambitiøst med vores mål om bæredygtig udvikling af energiforsyning og løsninger inden for cirkulær økonomi. Vi tilbyder gode udviklingsmuligheder, både fagligt og personligt.

## Har du en grøn indstilling?

Så send din ansøgning til os så hurtigt som muligt og senest den 13. maj 2026. Vi behandler ansøgningerne løbende.

Du er velkommen til at kontakte HR-Chef Niclas Kvernrød på mail [nikv@kredsløb.dk](mailto:nikv@kredsløb.dk), hvis du vil vide mere om stillingen. Forventet tiltrædelse 1. august 2026.